

TANIGUCHI MACHINE サステナブル経営方針 株式会社タニグチ

■ サステナブル経営メッセージ

地域社会の笑顔と未来の安心を支える企業であり続けるために、地域とのつながりを大切にしながら、人と技術を活かし、持続可能な未来と信頼づくりに取り組みます。



■ 経営理念

「信頼・発展・成長」

信頼

迅速・丁寧なサービス
でお客様に信頼され、
頼れる企業となる

発展

我々にしかできない
物を提供しお客様と
共に発展していく

成長

真心を込めて真面目
に日々努力し、成長
し続ける

持続可能な
社会の実現へ

経営資本

重要課題

取組方針

目標値

社会価値・
環境価値創出

財務資本

- ✓ 自己資本比率 49.6%
- ✓ 総資産 5億円

物的資本

- ✓ 自社設計・低コストを実現する製造機械
- ✓ 本社工場

人的資本

- ✓ 顧客の期待を超える価値を提供する人材
- ✓ あらゆるオーダーに対応するプロフェッショナル集団

知的資本

- ✓ ベテラン職人の熟練されたノウハウ
- ✓ 唯一無二の特殊な技術

関係資本

- ✓ 木製品製造会社との信頼関係

資源循環の促進

- ✓ スクラップ業者との協力によるスクラップの分別・適正処理の徹底
- ✓ 電子化等によるペーパーレス化の取組強化

- ✓ スクラップの再資源化率100%を維持
- ✓ 2030年度までに年間の紙の使用量を10%削減（2025年度比）



働きがいのある組織づくり

- ✓ 従業員の健康保持・増進およびメンタルヘルス対策の実施
- ✓ ワークライフバランスの充実に向けた休暇取得促進
- ✓ 豊かに暮らすための賃金の維持

- ✓ 2026年度までに健康宣言を実施し、2028年度までに健康経営優良法人の認定を取得
- ✓ 2030年度までに年間休日を110日以上
- ✓ 2030年度までに有給休暇の取得率60%以上
- ✓ 毎年、ベースアップを実施



レジリエンスの強化

- ✓ 災害・緊急時における事業継続性の確保

- ✓ 2025年度中に事業継続力強化計画の認定を取得
- ✓ BCP訓練を毎年1回以上継続



人的資本の強化と安全管理の両立

- ✓ OJT・メンター制度や資格取得支援を通じた人材育成
- ✓ 安全対策ルールの整備および安全教育の徹底

- ✓ 2030年度までに国家資格保有者を全従業員の60%以上とする（フォークリフト、ボイラー溶接士等）
- ✓ 労災事故0件の継続



地域社会との共生

- ✓ 次世代育成への取組
- ✓ 地域人材の雇用継続

- ✓ 地元の高校生の職場体験の受け入れを実施
- ✓ 毎年、地元人材の採用を継続する

